



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

INTRODUCERE

În cel de-al 2-lea newsletter al proiectului SiLC dorim să vă informăm despre acțiunile care au avut loc, progresul pe care l-am realizat și o primă privire asupra rezultatelor obținute în prima fază de cercetare a proiectului.

Desigur, s-a realizat mai mult decât putem include în acest newsletter. Vă rugăm să vizitați site-ul: www.learningincooperation.eu pentru informații actualizate și să contactați partenerul dvs. local SiLC!

PRIMUL AN DE SiLC

Pe parcursul primului an al proiectului ne-am concentrat pe cercetare, atât teoretică, cât și empirică, în contact direct cu grupul țintă. Toate rezultatele chestionarelor, interviurilor și cercetărilor de birou au fost utilizate pentru crearea unei versiuni inițiale de manual pentru facilitatori în sprijinul liderilor de echipă care lucrează cu echipe diverse multi-generațional și/sau multi-cultural, susținerea conducerii în MSM E & Os (întreprinderi Mici și Mijlocii și publice + organizații neguvernamentale).

Fiecare partener a efectuat cercetări în propria sa țară. Metodele de cercetare și concentrarea au fost pe specificul actual al diversității în general și rezumatul MSM E&Os: statistici, literatură de specialitate, documente oficiale naționale și strategice europene:

- fiecare partener a efectuat cercetări în mediul MSM E&Os:
 - chestionare (15 lideri de echipă, 15 formatori / facilitatori, 15 membri de echipă)
 - interviuri cu grupuri țintă (5 lideri de echipă, 5 formatori / facilitatori, 5 membri de echipă)
- fiecare partener a efectuat cercetare online/lectură de specialitate și a oferit cel puțin 3 exemple de bune practici privind diversitatea și formarea conducerii.

Rezultatele cercetării

Partenerii din Olanda, Bulgaria, România, Catalonia (Spania), Letonia și Republica Cehă au abordat membrii echipei, liderii de echipă ai organizațiilor mici și mijlocii de diferite tipuri și și-au cercetat atitudinea și opiniile acestora privind diversitatea.

În plus, partenerii au reflectat și la perspectiva formatorilor care lucrează cu echipe diverse pentru a-i ajuta să-și valorifice întregul potențial.

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

Pe masura ce concluziile preliminare sunt elaborate, putem confirma cu siguranta ca diversitatea este un subiect care atrage atitudini si opinii diferite și adesea contradictorii. Mai mult decat atat, este o problema a carei importanta - precum si constientizarea importantei sale in public - este in continua crestere. Un nou apel FSE (Fondul social european) pentru gestionarea varstei anuntat in prezent in Republica Ceha este doar unul dintre indicatorii acestui fapt. Pentru majoritatea partilor interesate, problema ramane sa demonstreze si sa cuantifice beneficiile diversitatii, ceea ce influenteaza cantitatea de resurse dedicata abordarii problemei.

Diversitatea ramane un subiect care necesita o abordare interdisciplinara care cuprinde conducerea, comunicarea, rezolvarea problemelor, precum si empatia si inteligenta sociala si emoționala. Cu toate acestea, in ceea ce ii priveste pe liderii de echipa, multi membri ai echipei, precum si un facilitatori / trainerii, punctul de plecare este bunul simt, respectul și comportamentul politicos intre un individ și altul.

INTALNIRI TRANSNATIONALE



Din 26-04-2017 pana la 30-04-2017, a doua intalnire transnationala a proiectului SiLC a fost gazduita de Scoala Gimnaziala din Liepaja.

Obiectivele principale ale intalnirii au fost evaluarea procesului de proiect si a progresului de la inceputul proiectului si obtinerea de cunostinte comune asupra status quo al proiectului la nivel national in ceea ce priveste faza de cercetare. Mai mult, partenerii SiLC au participat si cooperat la cea de-a

9-a conferinta stiintifica: „Dimensiunile calitatii educatiei in societatea cunoasterii”, care a avut loc la Universitatea Liepaja, in cooperare cu Scoala Gimnaziala Liepaja.

La conferinta SiLC - partenerii proiectului:

- au facut o prezentare a proiectului SiLC ca parte a programului principal al conferintei;
- au desfasurat ateliere de lucru pe tema "Diversitate si incluziune";
- au schimbat concluzii cu publicul.

Gazduiti de partenerul nostru Channel Crossings (Praga), a treia intalnire transnationala a avut loc in perioada 25-26 octombrie 2017 la Praga:

- In aceasta intalnire am lucrat la prezentarea rapoartelor naționale si a rezultatelor fazei de cercetare;
- Identificarea competentelor care trebuie abordate in managementul diversitatii si includerii liderilor de echipa;
- Vizita Job Fair unde am reusit sa contactam si sa purtam conversatii cu organizatii care sprijina liderii de echipa pe piata muncii;



"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

KA2 Strategic Partnerships for vocational education and training Project code: 2016-1-NL01-KA202-022926- Newsletter.2

- Designul proiectelor pentru elaborarea setului de instrumente (IO2);
- Definirea pachetelor de lucru pentru lucrarile viitoare in elaborarea manualului si a setului de instrumente pentru facilitatori;
- Posibilitatile de difuzare si actualizarea activitatilor;
- Plan de actiune pentru perioada urmatoare.

Care sunt activitatile curente SiLC?

Dupa raportul național, liderul de parteneriat, Channel Crossings, a inceput compilarea "rapoartelor nationale" intr-un manual coerent pentru traineri / facilitatori (IO1).

Pe parcursul lunilor urmatoare se va realiza treptat o evaluare interna, in conformitate cu reglementarile interne privind managementul calitatii si evaluarea externa de catre membrii Consiliului Consultativ.

Dezvoltarea instrumentelor ca parte a setului de instrumente a inceput. Scopul setului de instrumente este de a extinde rolul liderilor de echipa in MSM E & Os in domeniul relatiilor umane, cooperarii și a invatarii la locul de munca.

Instrumentele incearca sa dezvolte abilitatile de conducere ale liderilor de echipa din MSM E & Os in domeniile invatarii la locul de munca si cooperarii in echipa.

Scopul final este atingerea potentialului maxim al echipelor eterogene si crearea unui mediu favorabil incluziunii, prietenos si de invatare.

Setul de instrumente va fi creat ca un instrument online care face parte integranta din site ca o sursa deschisa si suport pentru grupul ținta.

Urmariti-ne si va vom tine la curent!

Puteti vedea mai multe despre SiLC la: <http://www.learningincooperation.eu>

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."